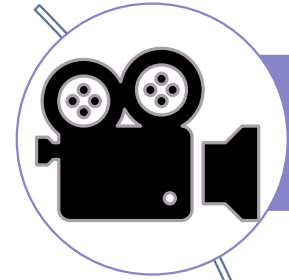


UIRMJL

Unidad de Implementación
de la Reforma en Materia de
Justicia Laboral

Tópicos centrales



I. El peso histórico detrás de los sistemas jurídicos contemporáneos



II. Reforma constitucional en materia laboral



III. Ponderación de derechos constitucionales



IV. Retos de la reforma

I. El peso histórico detrás de los sistemas jurídicos contemporáneos



La Justicia Social



II. Reforma constitucional en materia laboral

Bases constitucionales para el nuevo perfil del derecho del trabajo.

- Conciliación previa y obligatoria
- Creación de tribunales laborales
- Libertad y democracia sindical, así como negociación colectiva
- **¿Qué tipo de persona juzgadora y personal operativo se requiere para hacerle frente al cambio de paradigma laboral?**
- El artículo 123, fracción XX de la CPEUM refiere que los integrantes de los Tribunales Laborales Federales o locales deberán contar con capacidad y experiencia en materia laboral.



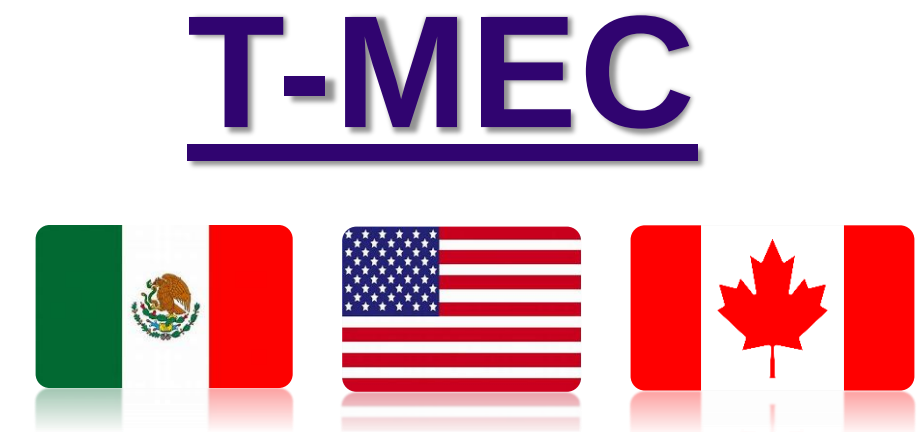
Capítulo 23

Artículo 23.10: Concientización Pública y Garantías Procesales

(...)

6. *Cada Parte asegurará que los tribunales que conduzcan o revisen esos procedimientos sean imparciales e independientes.*

(...)



Anexo 23-A Representación de los trabajadores en la negociación colectiva en México

(...)

2. *Establecer y mantener órganos independientes e imparciales para registrar las elecciones sindicales y resolver controversias relacionadas con contratos colectivos y el reconocimiento de los sindicatos, mediante legislación que establezca*

(i) una entidad independiente para la conciliación y el registro de contratos colectivos de trabajo y

(ii) Tribunales Laborales independientes para la resolución de controversias laborales.

La legislación establecerá que la entidad independiente para la conciliación y el registro tenga la autoridad para imponer sanciones apropiadas contra quienes violen sus órdenes.

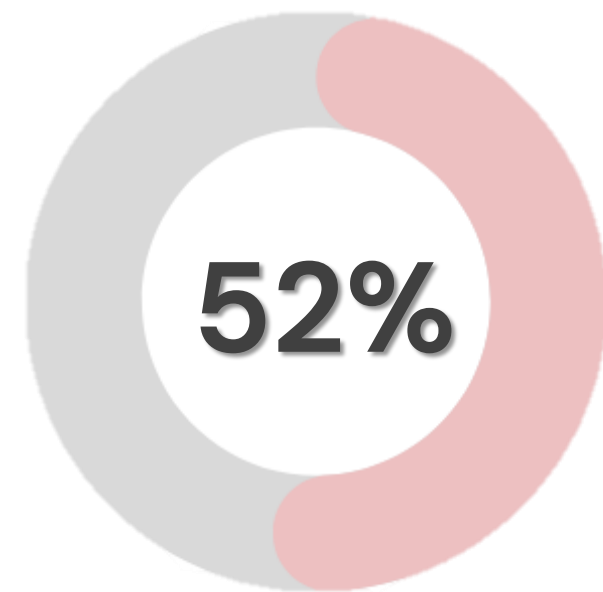
*La legislación también establecerá que todas las decisiones de la entidad independiente sean sujetas a apelación ante **tribunales independientes**, y que los funcionarios de la entidad independiente que retrasen, obstruyan o influyan en el resultado de cualquier proceso de registro a favor o en contra de una parte involucrada estarán sujetos a las sanciones en virtud del Artículo 48 de la LFT y los Artículos 49, 52, 57, 58, 61, 62 y otras disposiciones aplicables de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.*

(...)

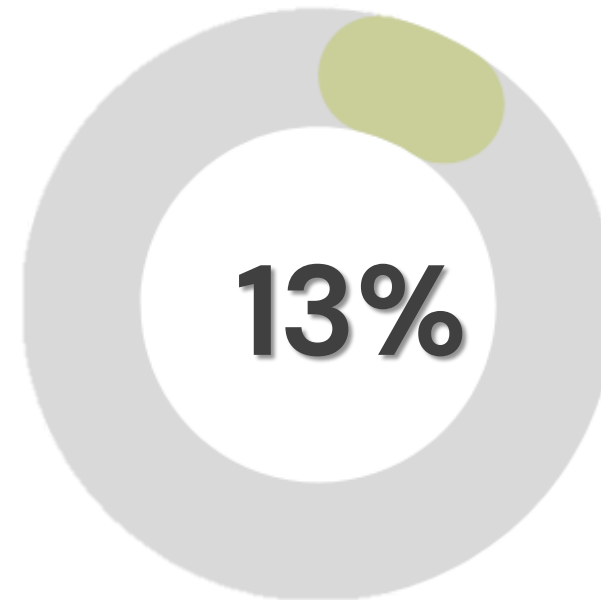
Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida



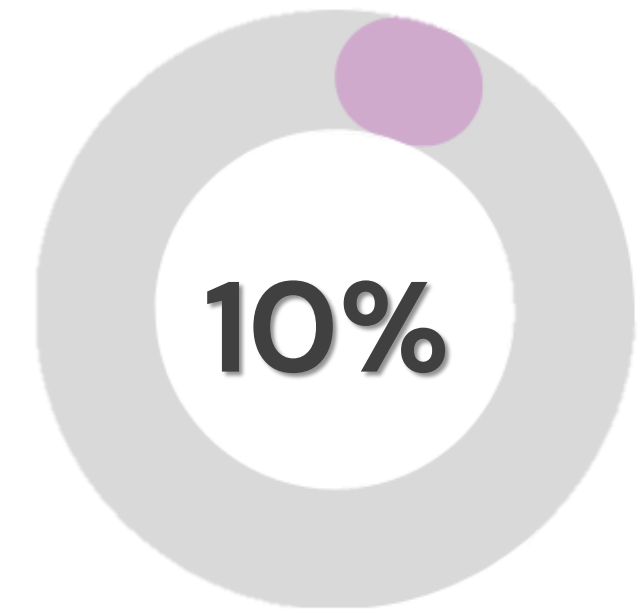
Ramas Industriales



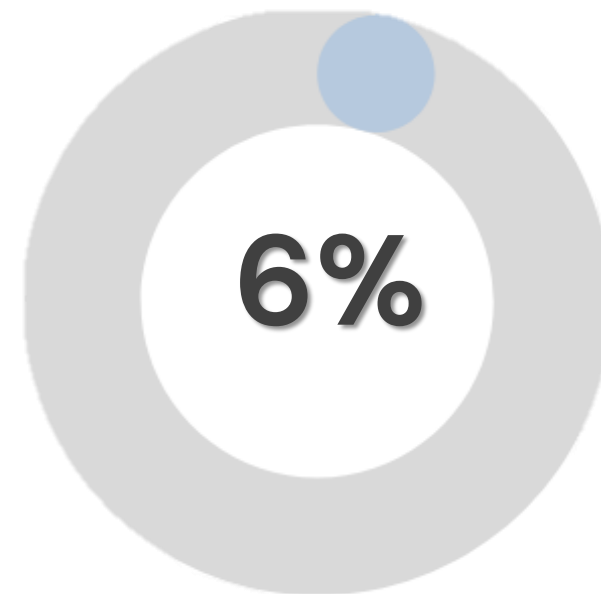
Autopartes (16)



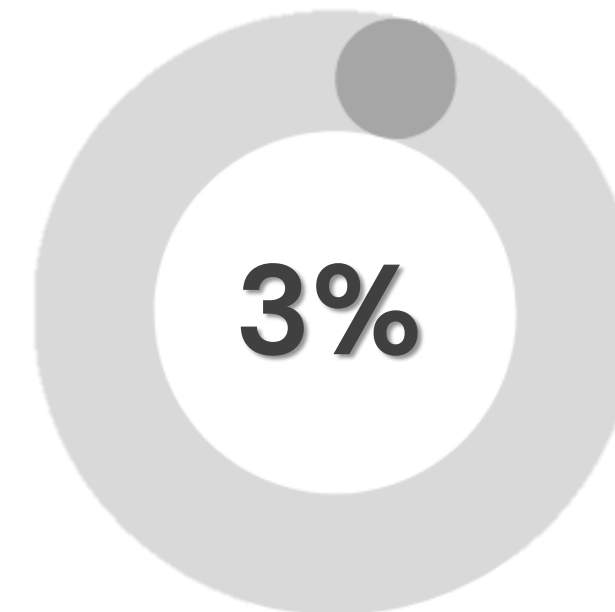
Automotriz (4)



Minería y
manufactura (3 c/u)



Servicios (2)



Alimentario, siderurgia y
textil (1 c/u)

MLRR Activados

Al 23 de octubre de 2024.



31

Casos
presentados

FRÄNKISCHE
INDUSTRIAL PIPES

* 1 con Canadá



5

Casos
activos



1

Panel
activo



25

Casos
cerrados

Demandas radicadas | TLFAC

Atento Servicio
S.A. de C.V.

ATENTO:

- O -

Industrias Tecnos,
S.A. de C.V.



- O -

Pirelli Neumáticos,
S.A. de C.V.

PIRELLI

Procedimiento:

Huelga

1 exp.

Especial
Colectivo

1 exp.

Minera Camino
Rojo, S.A. de C.V.

ORLA
MINING LTD

Procedimiento:

Huelga

2 exp.

Especial
Colectivo

1 exp.

Barder de México
S. en C. A. de C.V.

BADER
MEXICO

- O -

Odisa Concrete
Equipment, S.A.
de C.V.

ODISA
CONCRETE EQUIPMENT
www.odisa.com

- O -

III. Ponderación de derechos constitucionales

Tipo de reforma	Reforma laboral	Reforma judicial
Año	2017	2024
Artículos	107 y 123	17, 20, 76, 89, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 105, 107, 110, 111, 113, 116, 122 y 123 (Apartado A no fue modificado, solo el apartado B)
Fines	- Justicia social - Trabajo decente	Mejor acceso a la justicia
Rubros	- Conciliación previa y obligatoria - Creación de tribunales laborales - Libertad sindical, democracia sindical y negociación colectiva	- Voto popular - Reingeniería administrativa
Modo de elección	Concursos abiertos (art. 94, reforma 2019)	Voto popular
Causas	- Simulación - T-MEC	- Corrupción - Nepotismo

IV. Retos de la reforma



Capacitación

IV. Retos de la reforma

Actividades académicas – totalidad de programas

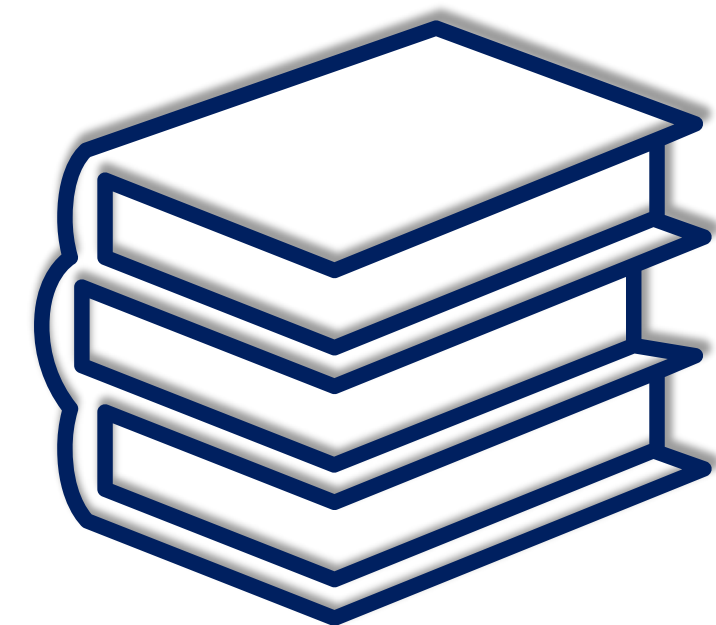
Año	Programas
2019	5
2020	14
2021	15
2022	24
2023	12
2024	14



Total de programas
84



Total de personas inscritas
118,459



IV. Retos de la reforma

Concursos abiertos de oposición

Designación de personas juzgadoras							
Año	Concurso	Admitidos	Hombres	Mujeres	Vencedores	Hombres	Mujeres
2020	Primero	2,172	1,441	731	45	22	23
2021	Segundo	914	609	305	45	25	20
2021-2022	Tercero	1,057	734	323	49	37	12
2022	Cuarto	1,254	868	386	56	15	41

Designación de operadores jurídicos												
Operadores Jurídicos	Concursos abiertos de oposición											
	Primero			Segundo			Tercero			Cuarto		
	Año	Admitidos	Vencedores	Año	Admitidos	Vencedores	Año	Admitidos	Vencedores	Año	Admitidos	Vencedores
Oficial Judicial	2020	596	130	2021	1,631	230	2021	2,113	606	2022	1,488	680
Actuario		686	38		1,494	90		2,273	576		2,494	558
Secretario		988	81		1,563	114		1,886	211		2,067	310

Operadores Jurídicos	Concurso abierto escolarizado		
	Primero		
	Año	Admitidos	Vencedores
Oficial Judicial	2024	365	150
Actuario		321	220
Secretario	2023	200	18

IV. Retos de la reforma

Periodo de elecciones (tómbola)

	Adscritos	2025	2027
Total	142	73	69
Mujeres	58	32	26
Hombres	84	41	43
Total	142	73	69
Carrera Judicial	129	67	62
Externos	13	6	7

Pendientes



Fortalecer el sistema = Crear tribunales adicionales en las sedes actuales, por cargas de trabajo.



Acercar la justicia = Crear tribunales en ciudades diferentes a las actuales.



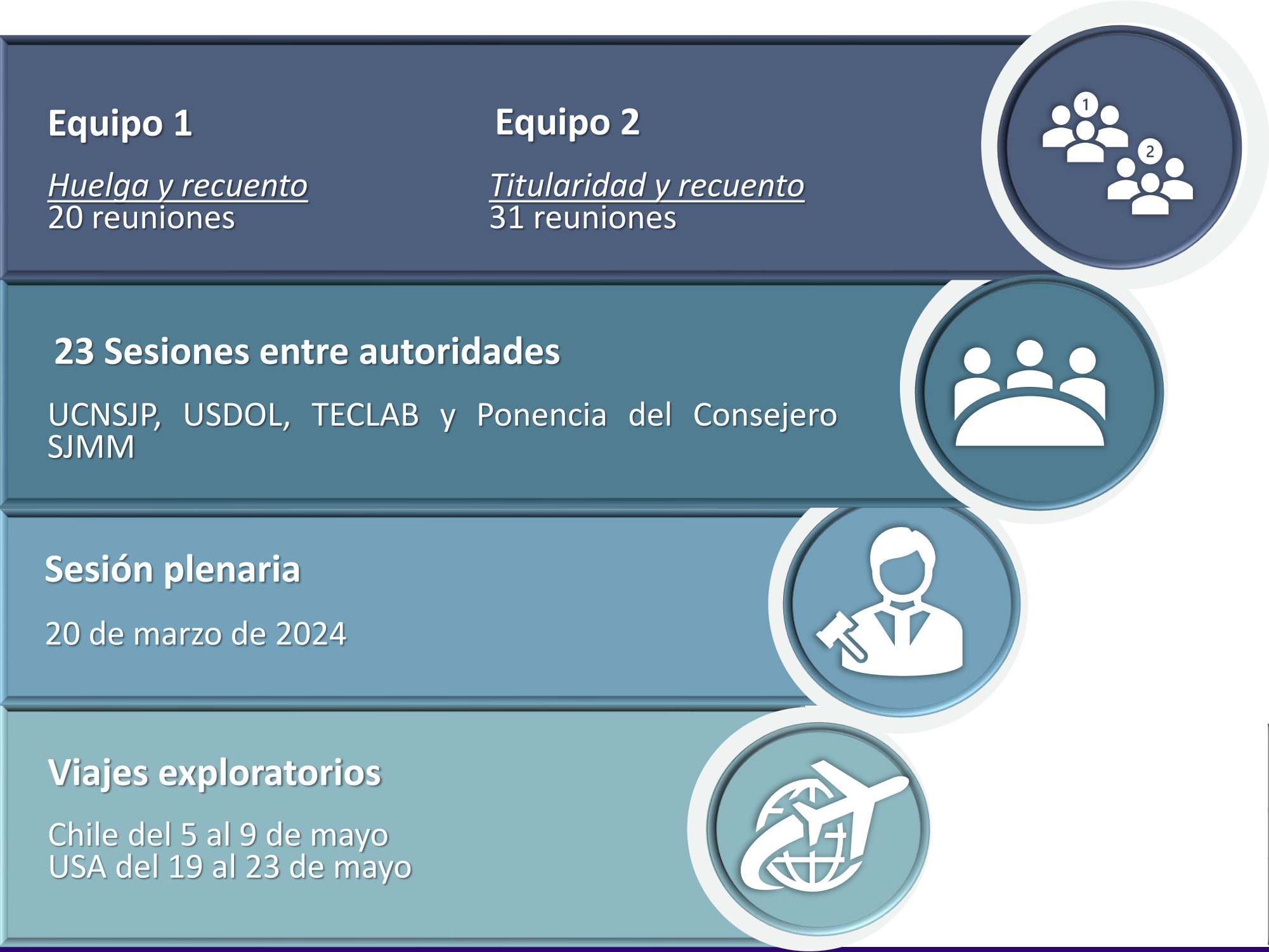
53 jueces de distrito pendientes de adscripción.



Salas de audiencia por equipar.

Autorizadas	137
Con infraestructura y equipamiento	110
Sin espacio ni equipamiento	6
En sedes provisionales	9
Pendientes de equipamiento	12

Guías Judiciales de conducción de audiencias en materia del trabajo



Objetivos

- ✓ Herramienta referencial para operadores y usuarios.
- ✓ Establecer consideraciones mínimas que debe atender la persona juzgadora.
- ✓ Reducir los tiempos de duración de las audiencias.

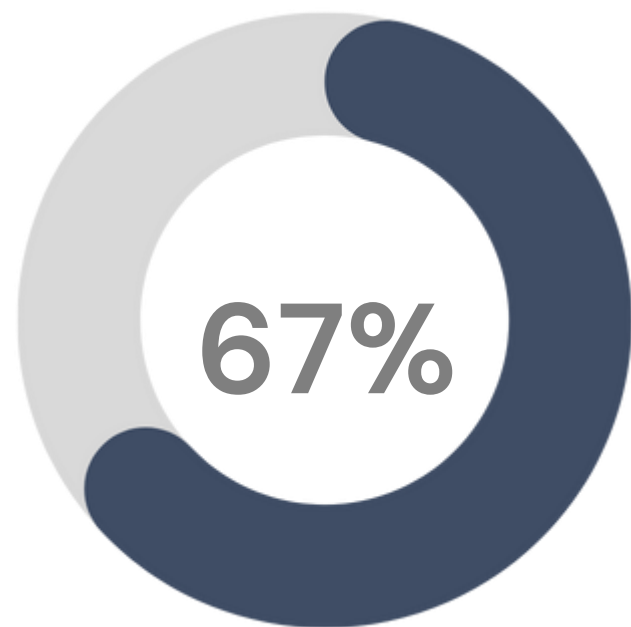
Integrantes	Magistrados	Jueces de Distrito	Jueces locales	Srios. colectivos
Equipo 1	2	4 colectivo	2	1
Equipo 2	2	3 colectivo 1 individual	2	1

Estadística de los Tribunales Laborales Federales

Fuente Sistema Integral de Gestión de Expedientes (SIGE).
Fecha de actualización 30 de septiembre de 2024.

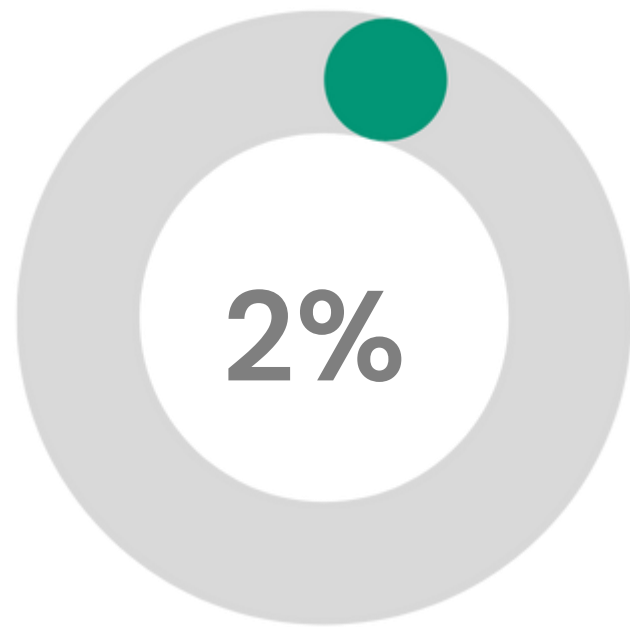
Consejo de la Judicatura Federal

169,841 Ingresos



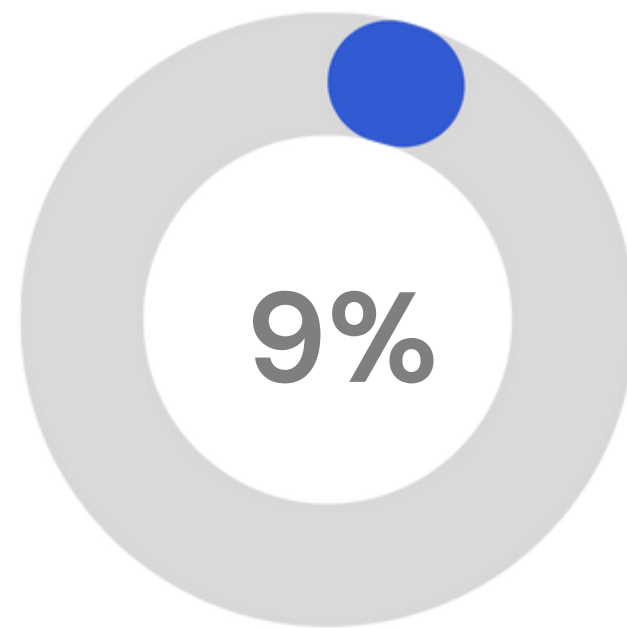
113,056
Asuntos
Individuales

47% Ordinarios
38% Seguridad Social
15% Especiales

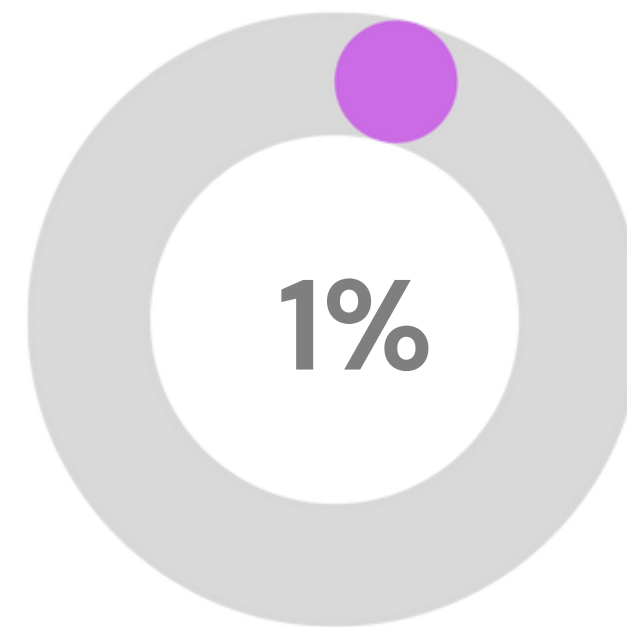


4,103
Asuntos
Colectivos

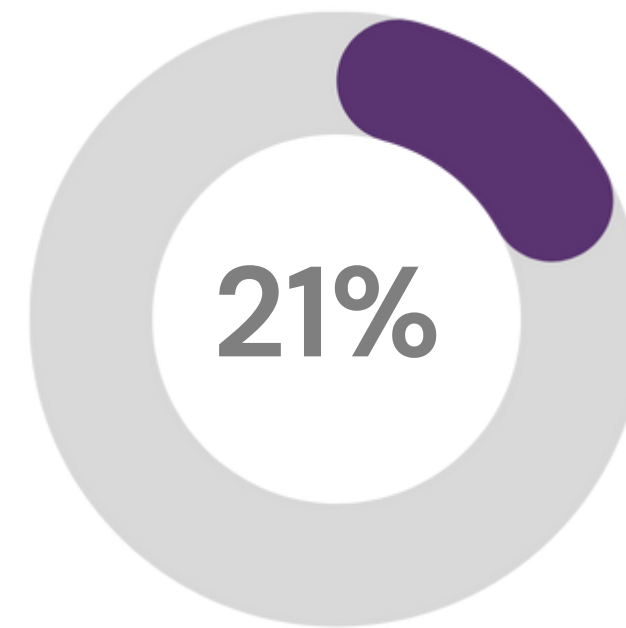
87% Huelga
12.6% Especiales
0.4% Naturaleza Económica



14,935
Paraprocesales



1,122
Procedimientos
de ejecución



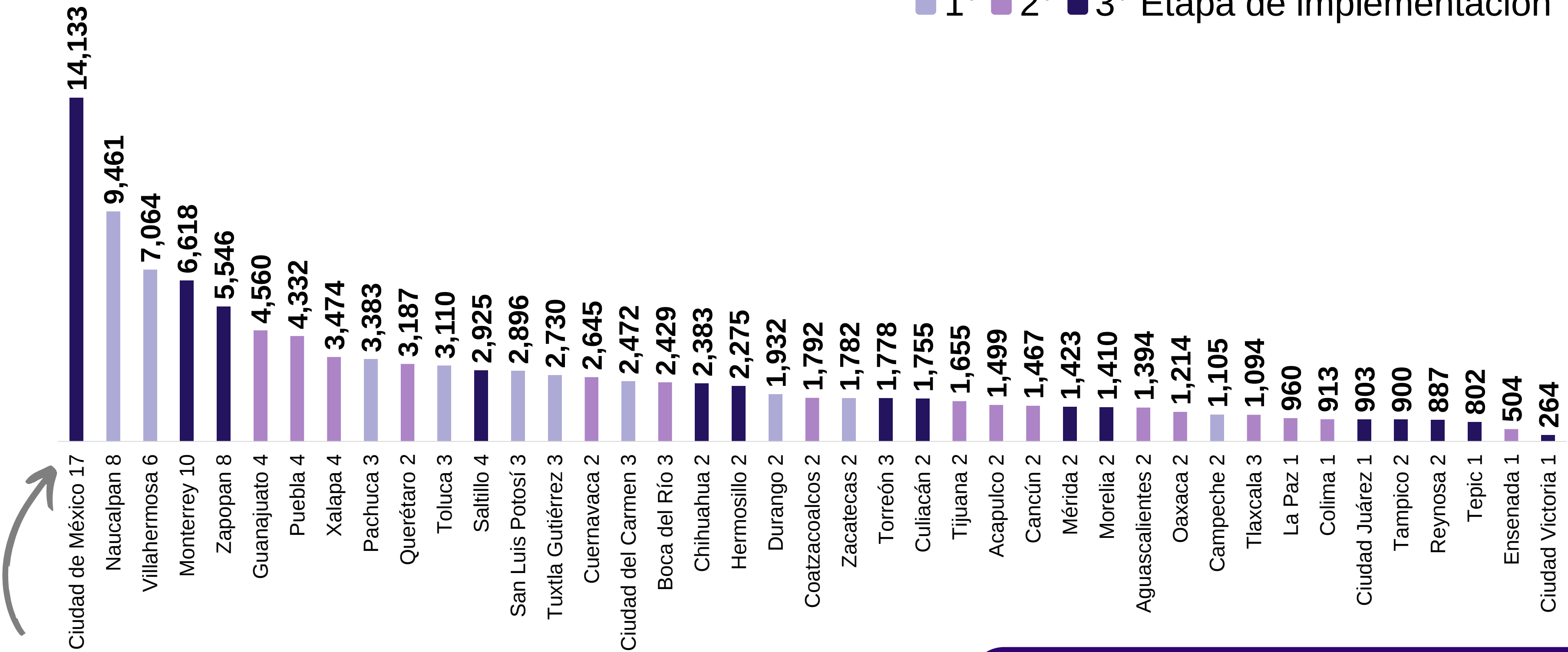
36,625
Comunicaciones
oficiales recibidas

Asuntos Individuales

113,056 Ingresos

Asuntos individuales

1° 2° 3° Etapa de implementación

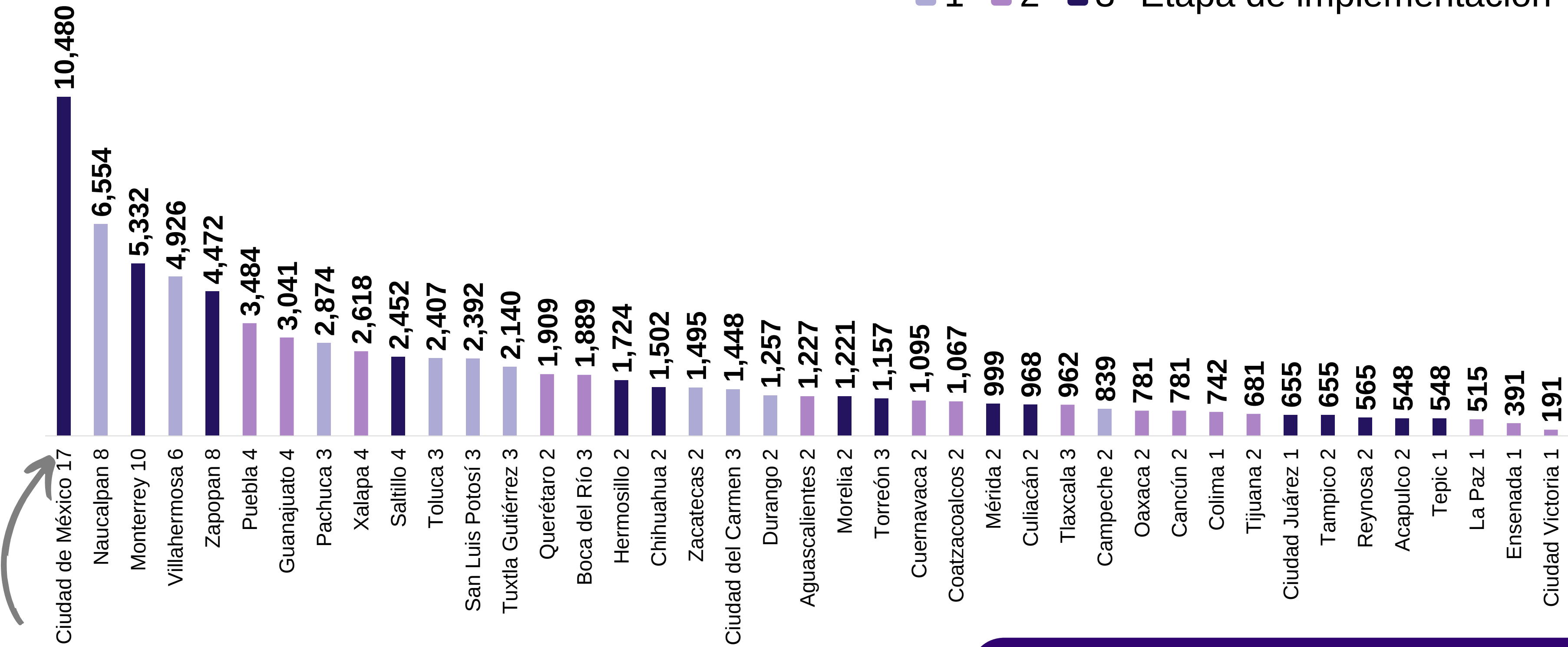


Jueces

80,984 Egresos

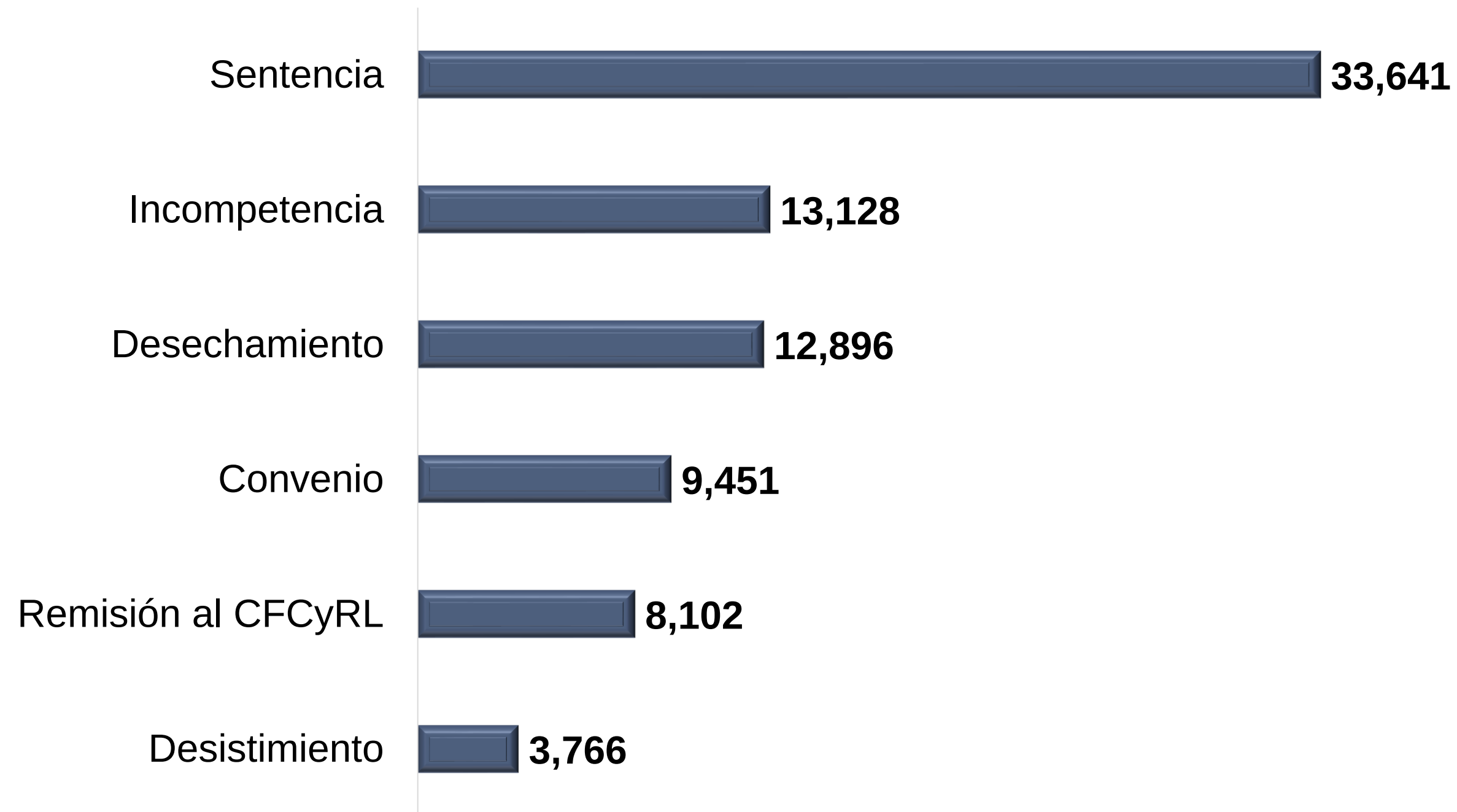
Asuntos individuales

1° 2° 3° Etapa de implementación



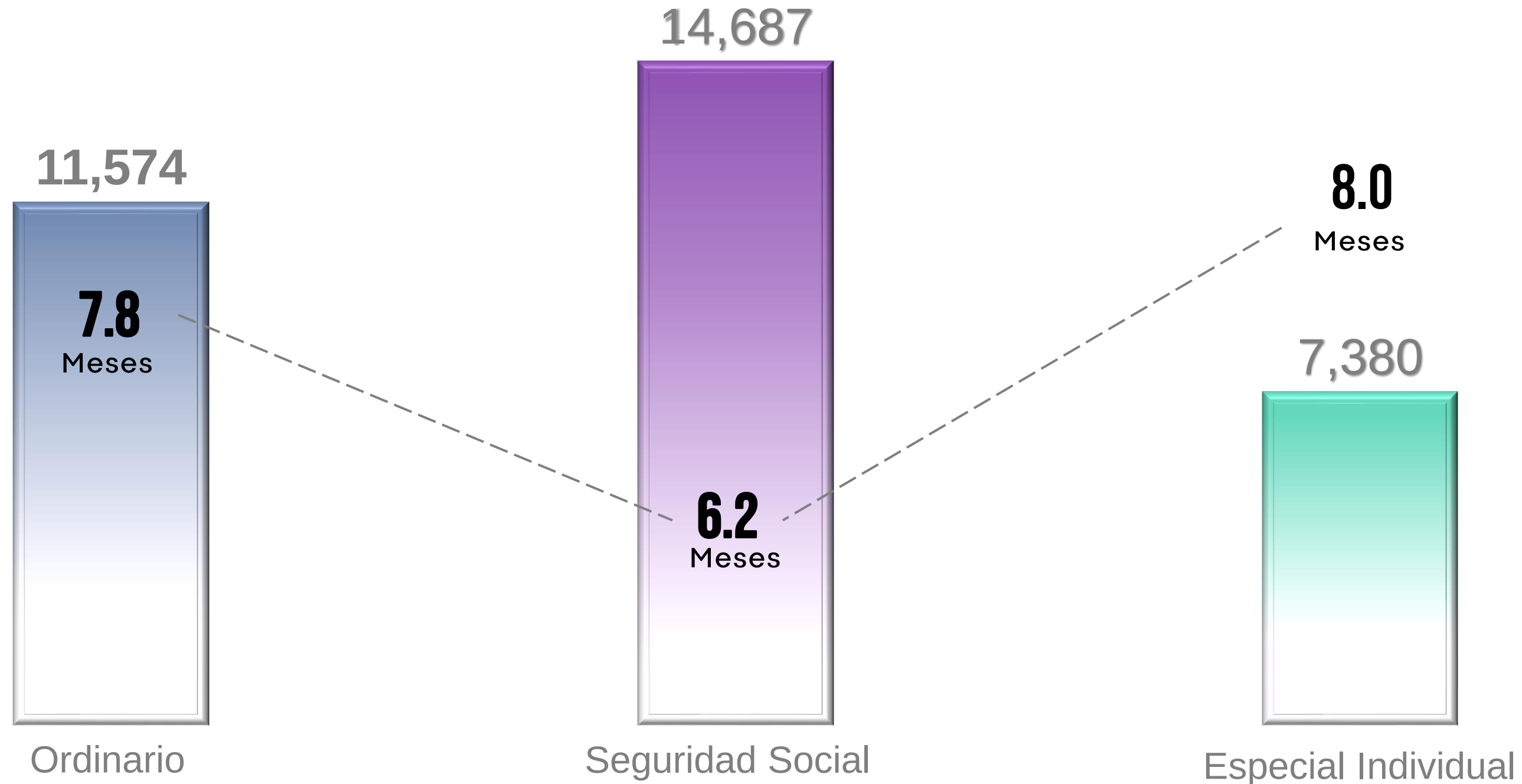
80,984 Egresos

Asuntos individuales



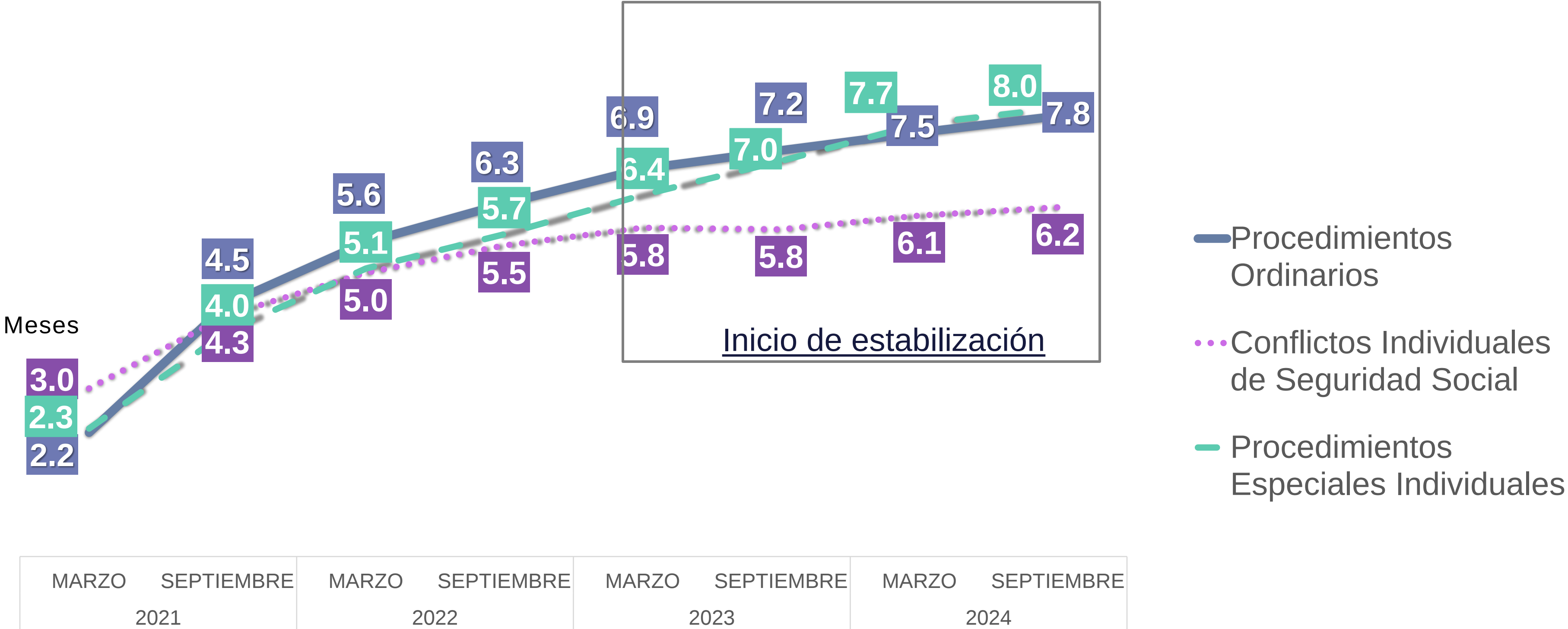
Tiempo promedio de resolución

Asuntos individuales que culminan por sentencia.



Comportamiento

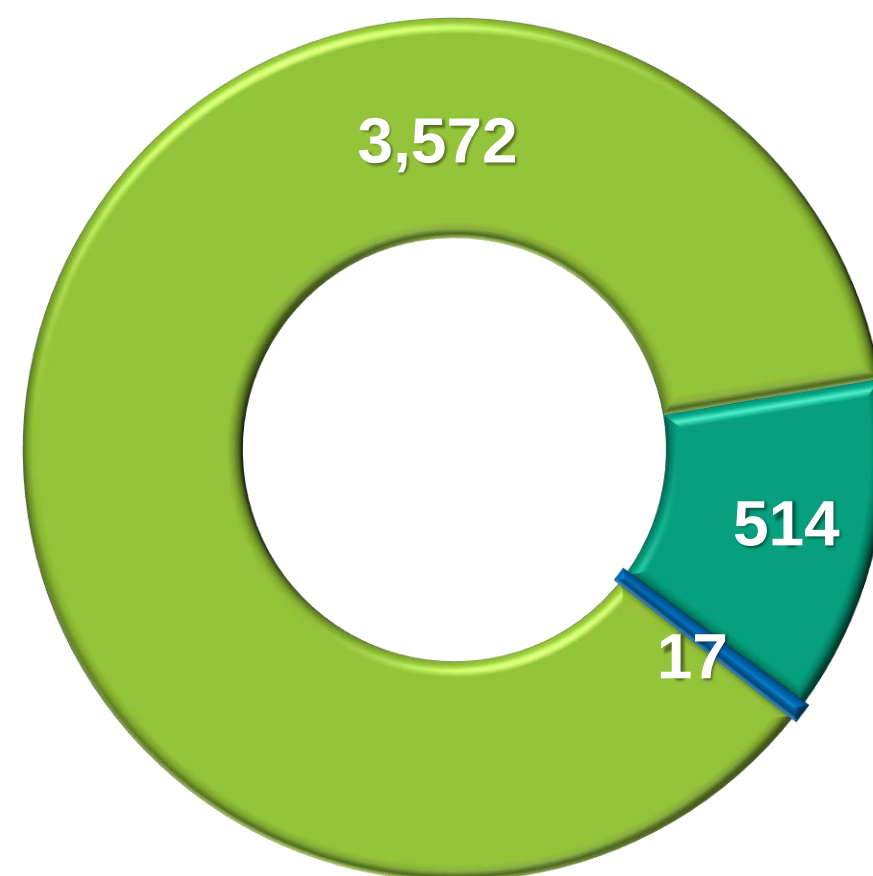
Tiempos de resolución de asuntos individuales



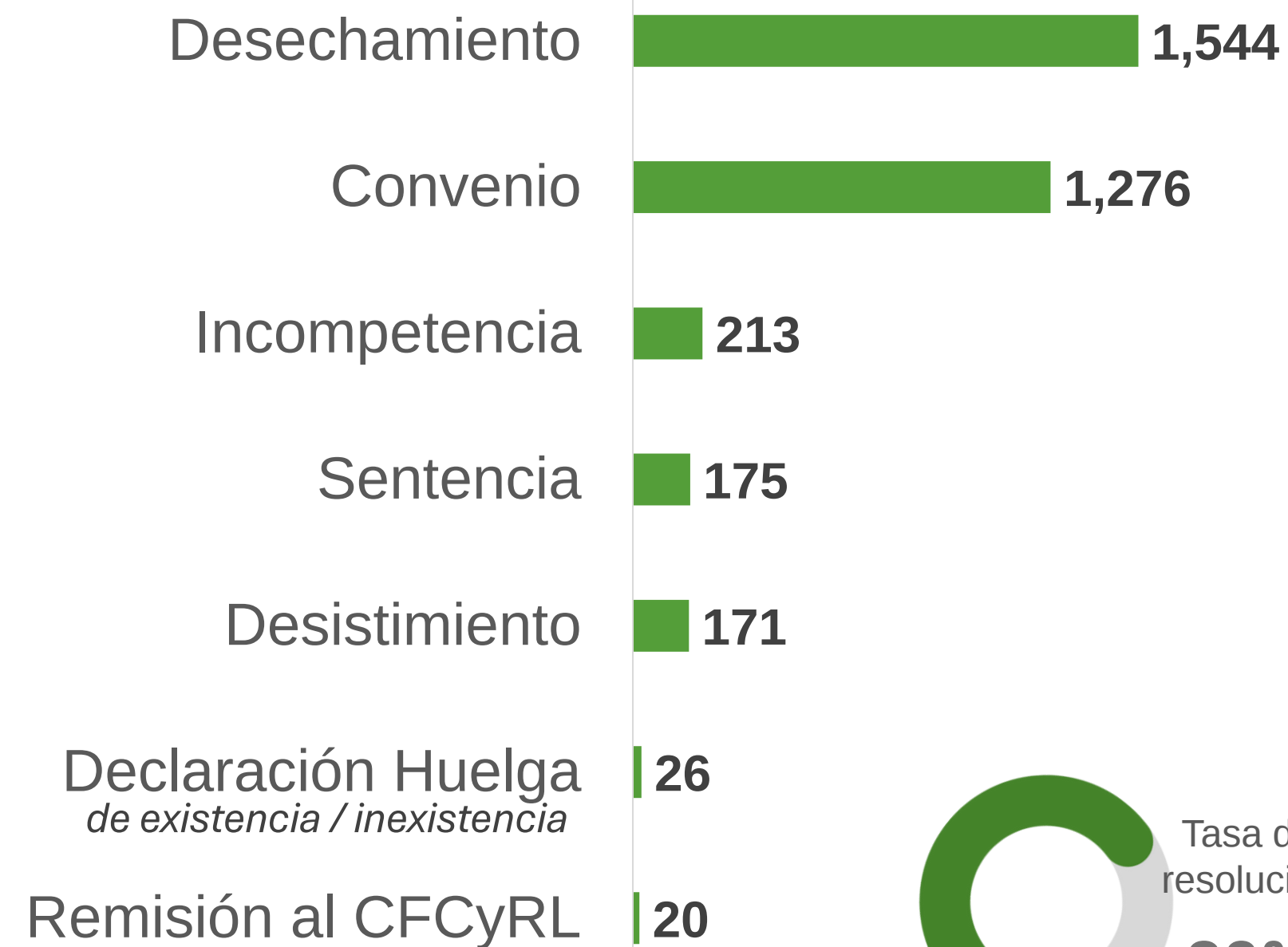
Asuntos Colectivos

4,103
Ingresos

- Huelga
- Especial Colectivo
- Colectivo de Naturaleza Económica



3,425
Egresos

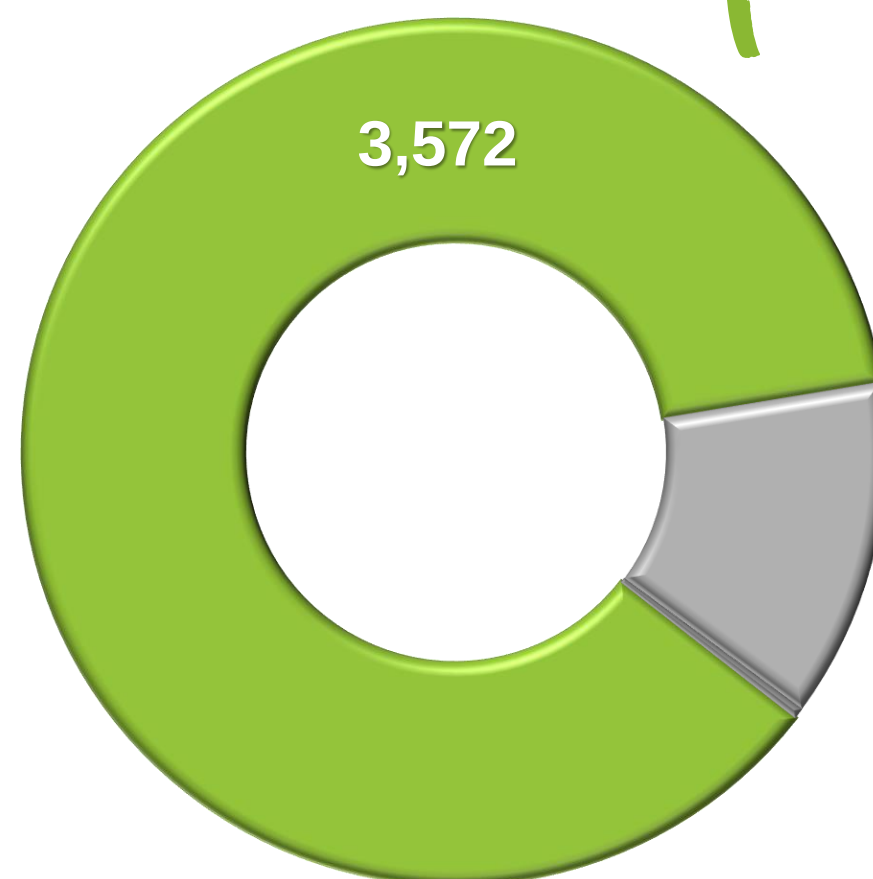


Sector

■ Huelga

■ Especial
Colectivo

■ Colectivo de
Naturaleza
Económica

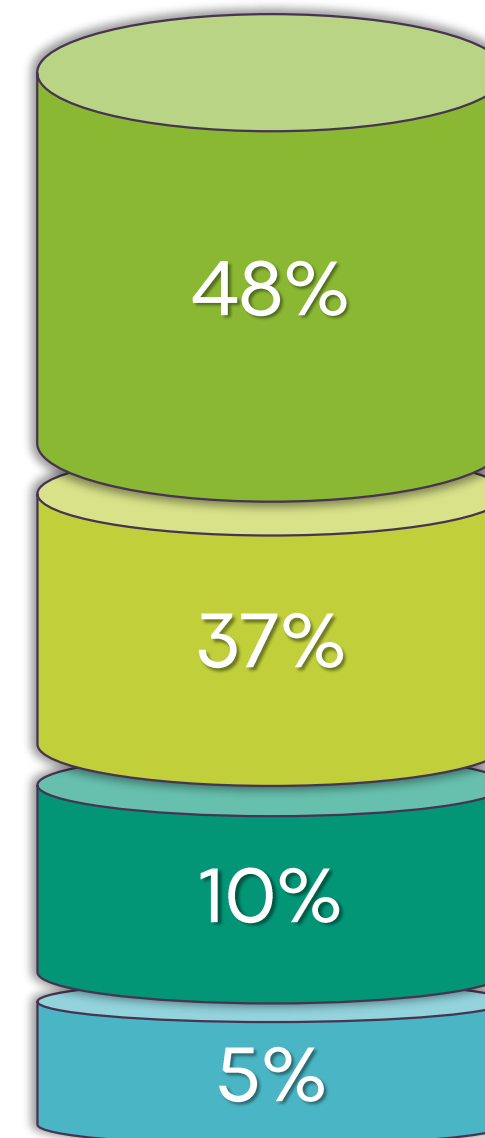
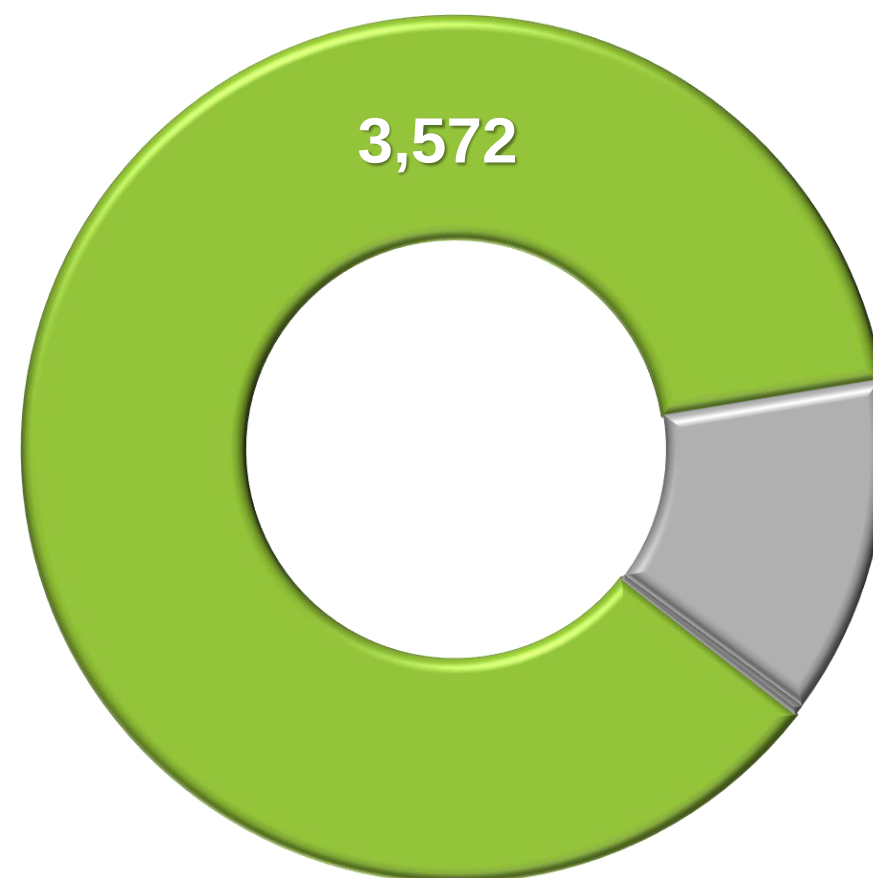


¿Qué demandan?

■ Huelga

■ Especial Colectivo

■ Colectivo de Naturaleza Económica



Revisión CCT O CL

Otros: Revisión salarial, cumplimiento, equilibrio de factores, participación de utilidades y apoyo a huelga.

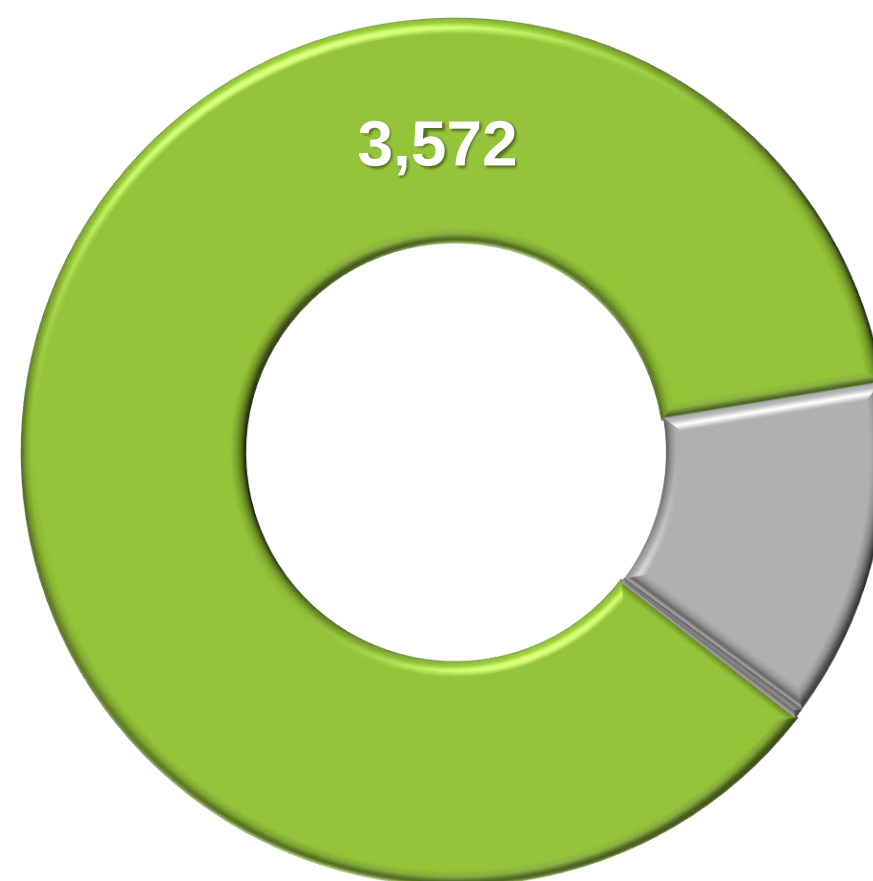
Incumplimiento CCT O CL

Firma CCT O CL

■ Huelga

■ Especial
Colectivo

■ Colectivo de
Naturaleza
Económica



✓ **Recuento**

16 pruebas desahogadas

✓ **Estallamiento**

24 huelgas

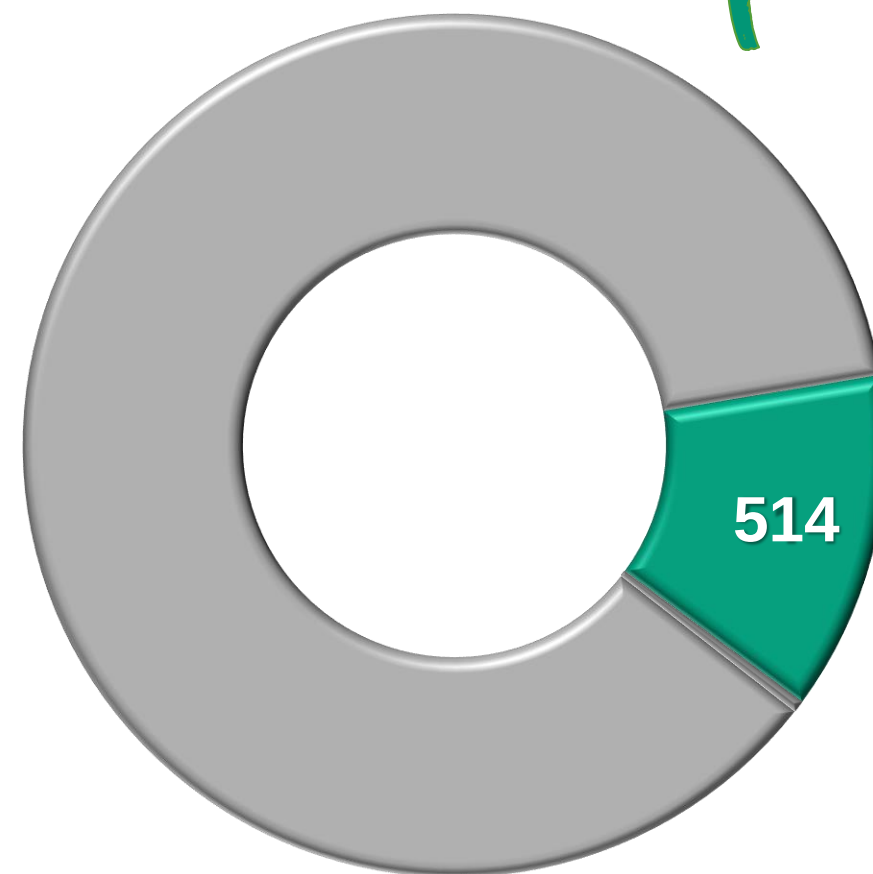
Duración promedio 9.6 meses

✓ **Convenio**

43% - 1,275 expedientes

Duración promedio 3.2 meses

- Huelga
- Especial Colectivo
- Colectivo de Naturaleza Económica



Registro de contratos colectivos de trabajo y las organizaciones sindicales

0.4%

Metalúrgica y siderúrgica

2%

Empresas administradas por el gobierno federal (directa/descentralizada)

2%

Textil

3%

Empresas que ejecutan trabajos en zonas federales

3%

Química y/o química farmacéutica

3%

Empresas que actúan por contrato o concesión federal

4%

Productos de alimentos

4%

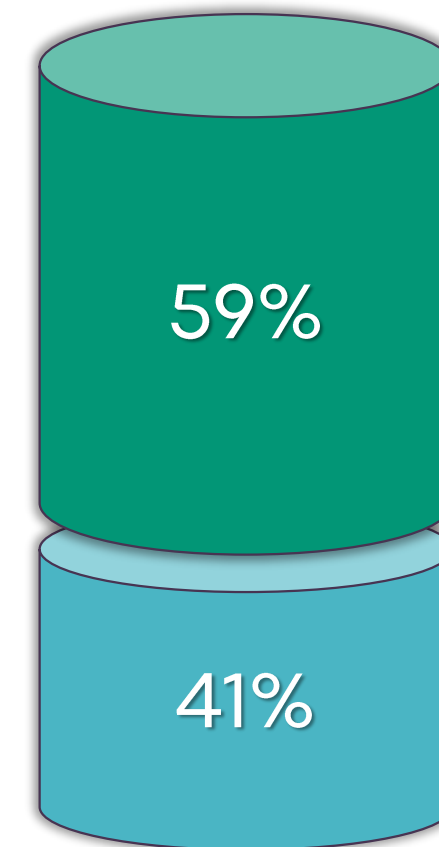
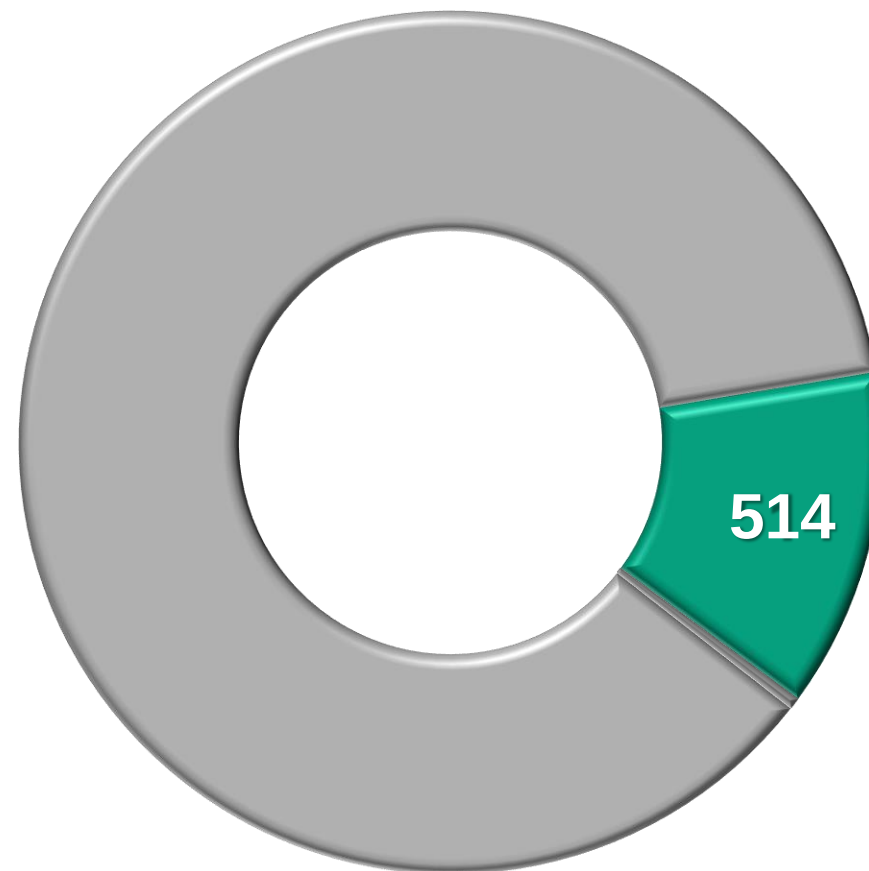
Automotriz

12%

Sector

¿Qué demandan?

- Huelga
- Especial Colectivo
- Colectivo de Naturaleza Económica



Titularidad CCT O CL

Otros: Actos de injerencia, cuotas sindicales, cancelación de registro de sindicato, derecho de votar, derecho de ser votado o disolución.

✓ **Recuento**

186 pruebas ordenadas

52 desahogadas y 134 pendientes

***4** desahogados durante el paro de labores

✓ **Sentencias**

42% - 175 expedientes

Duración promedio 4.3 meses

✓ **Convenio**

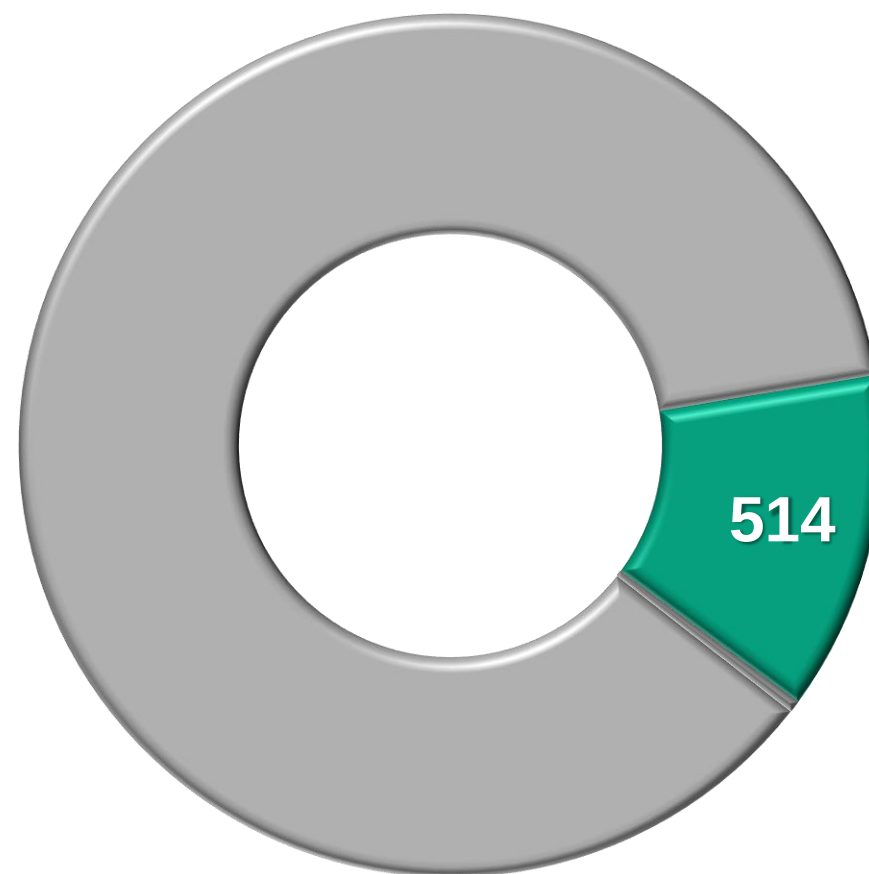
1 expediente

Duración 3.2 meses

■ Huelga

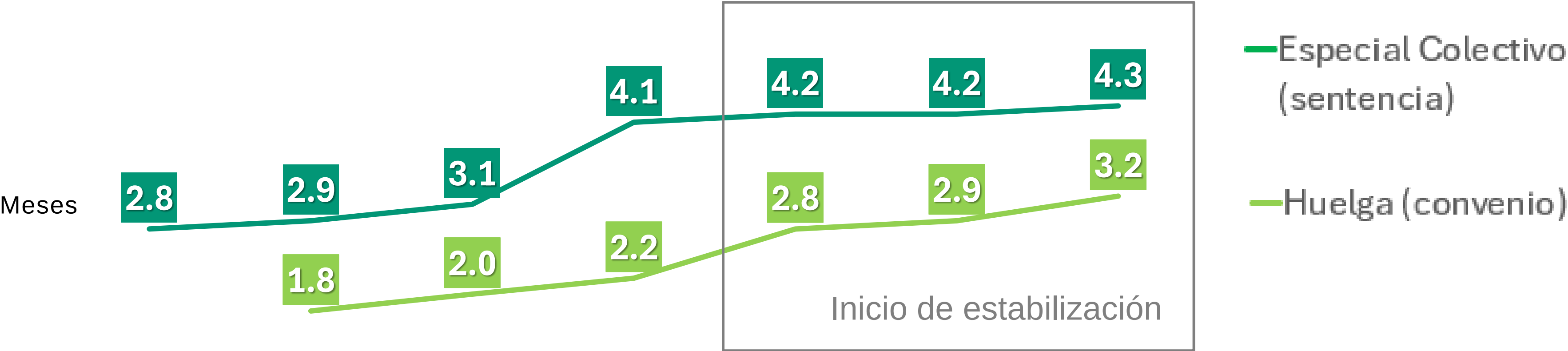
■ Especial
Colectivo

■ Colectivo de
Naturaleza
Económica



Comportamiento

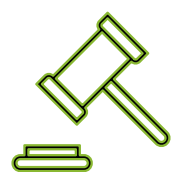
Tiempos de resolución de asuntos colectivos



Septiembre	Marzo	Septiembre	Marzo	Septiembre	Marzo	Septiembre
2021		2022		2023		2024

¿Qué ha pasado durante el paro de labores?

• Atención de asuntos urgentes.



Procedimientos de huelga, fracciones XVII, XVIII, XIX del apartado A de la CPEUM y artículos 920 y 937 de la LFT.



COES del TLFAC y procedimientos que por paros técnicos se solicite suspensión o modificación colectiva de las relaciones de trabajo, en el marco del T-MEC.



En general, se deben observar los derechos humanos en juego, la trascendencia de su eventual transgresión y, las consecuencias que pueda traer la espera en la conclusion de la suspension de labores.



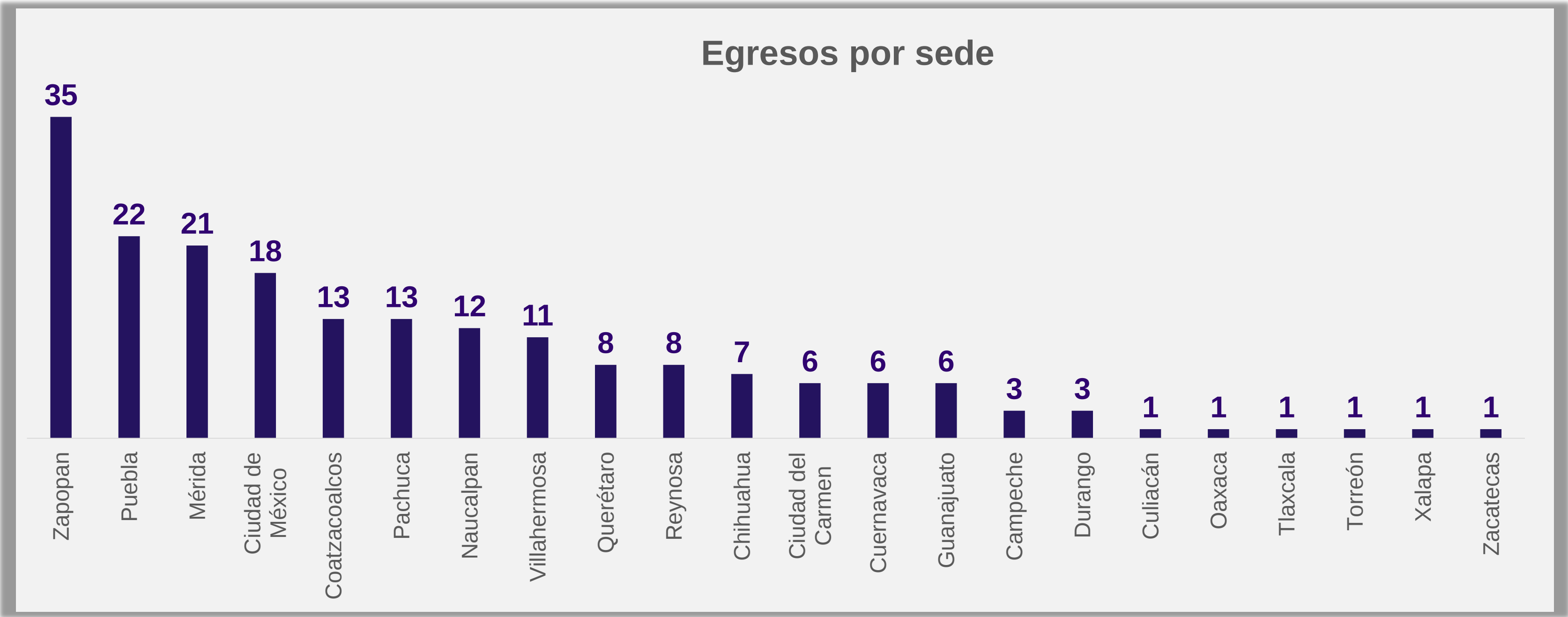
Posibles impactos sobre el acceso a derechos económicos, y sociales para personas en especial situación de vulnerabilidad, destacando enunciativamente los relacionados con la salud.



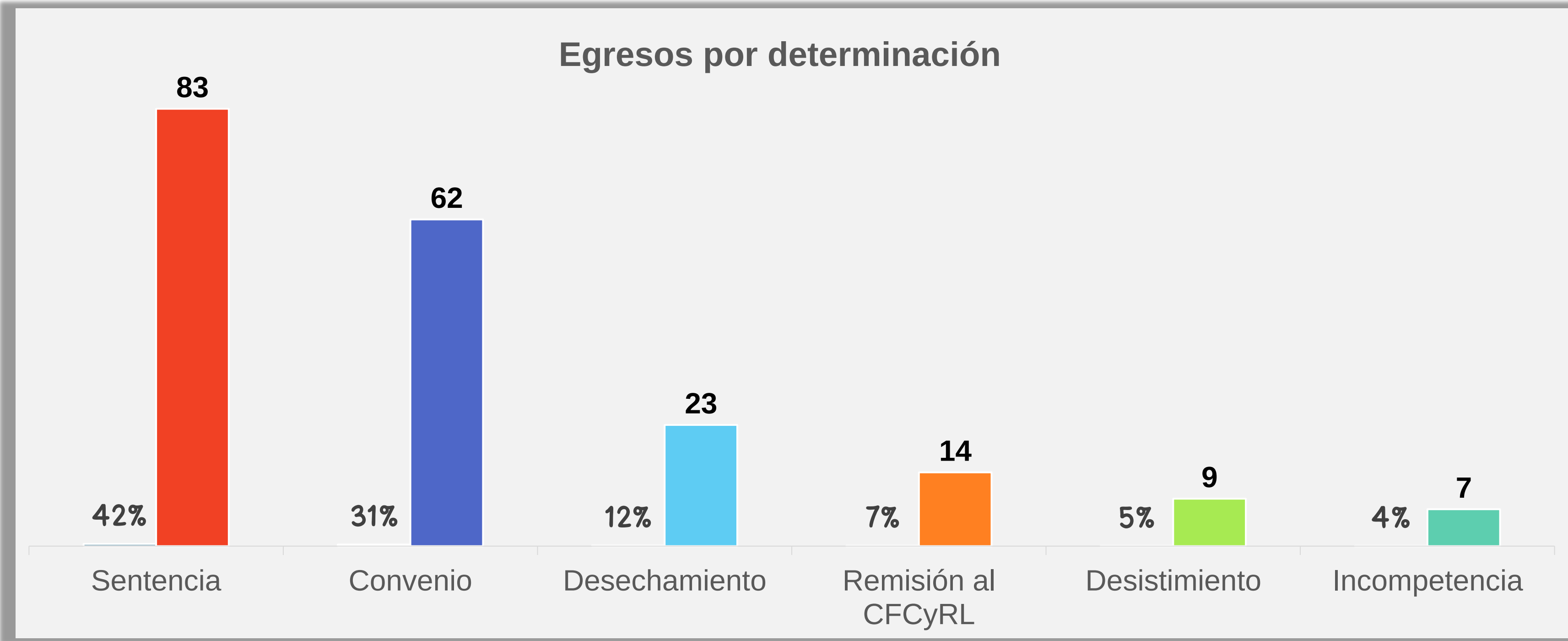
Asuntos que a consideración de las personas juzgadoras reúnan las características de urgentes, de conformidad con las leyes que los rijan.

Asuntos Individuales

- Durante el periodo de suspensión de labores comprendido del **19 de agosto al 17 de octubre de 2024** del SIGE se advierte que los Tribunales Laborales tuvieron **198** egresos:



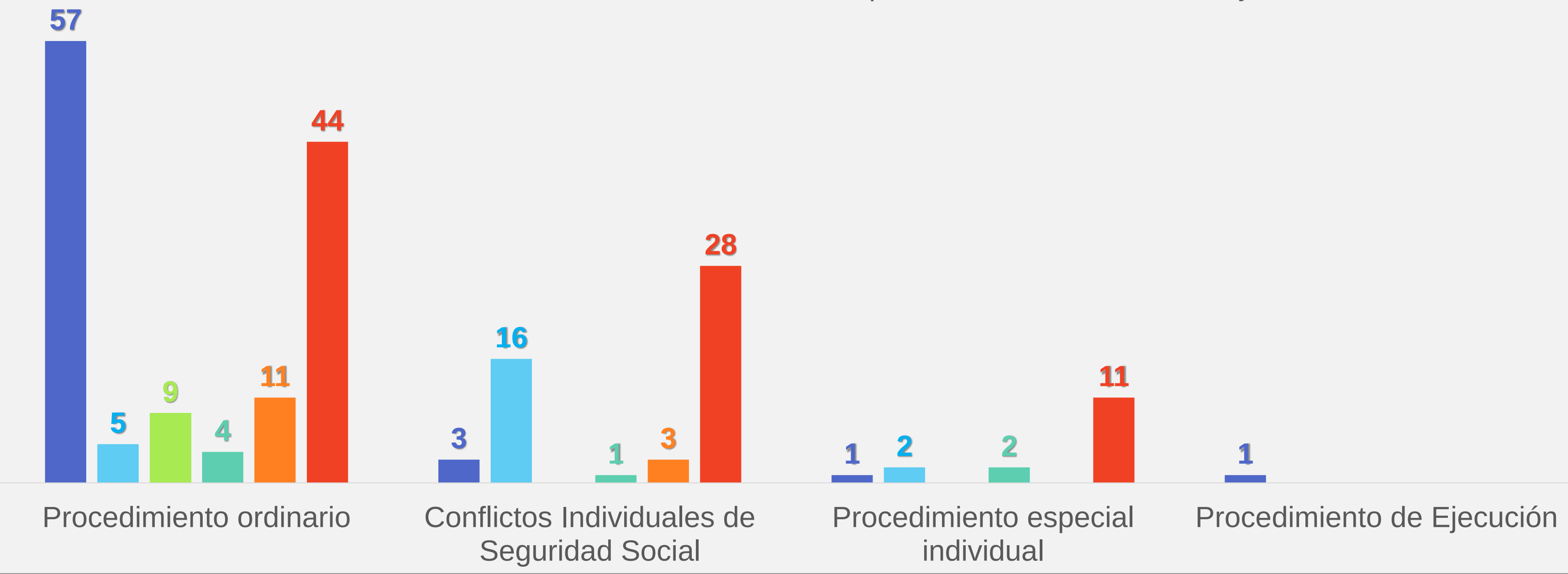
Asuntos Individuales



Asuntos Individuales

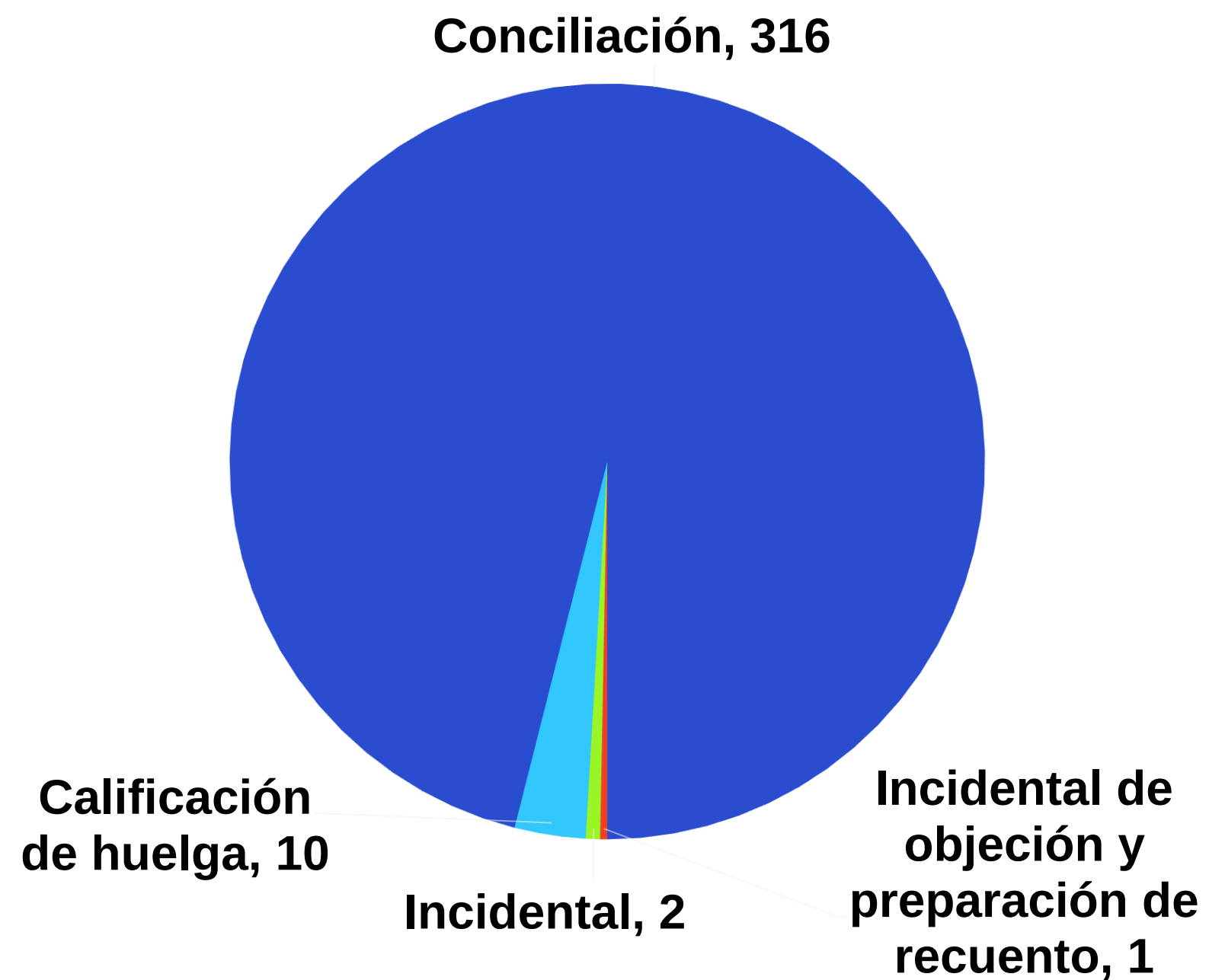
Egresos por tipo de procedimiento

■ Convenio ■ Desechamiento ■ Desistimiento ■ Incompetencia ■ Remisión al CFCyRL ■ Sentencia



Asuntos Colectivos

- Durante el periodo de suspensión de labores el TLF de asuntos colectivos celebró **329** audiencias:



Asuntos Colectivos

- El TLF de asuntos colectivos egresó **184** expedientes y llevó a cabo **4** pruebas de recuento:

